

WERKGEVERS

1. Geldt deze regeling zowel voor bouwplaats- als uta-werknemers?
2. Geldt deze regeling ook wanneer er niet gewerkt kan worden door te weinig licht, mist, regen, wind, wateroverlast of een sneeuwdek?
3. Geldt deze regeling ook als er geen of onvoldoende werk is?
4. Geldt deze regeling ook voor uta-werknemers?
5. Wanneer is er sprake van een vorstdag?
6. Wat is een gevolgen-van-vorst-dag?
7. Wat is er geregeld voor infrabedrijven die regelmatig in de weekenden werken? Kunnen deze dagen vorstdagen zijn?
8. Waarom geldt de bijzondere bepaling over weekenddagen alleen voor infrabedrijven en niet voor andere bedrijven?
9. Wanneer is een vorstnorm gehaald?
10. Welke weerstations worden gebruikt voor het bepalen van de norm?
11. Wat geldt er als het bepalende weerstation geen gegevens levert?
12. Aan de hand van welke metingen wordt bepaald of de temperatuur tussen 00.00 uur en 07.00 uur lager is geweest dan -3° Celsius?
13. Wat zijn uitvoeringsbepalingen en waar kan ik die vinden?
14. Hoe wordt een vorstdag gemeld?
15. Waarom moet ik een kopie van iedere melding bewaren?
16. Waarom moet ik een kopie van iedere melding aan mijn werknemer geven?
17. Wanneer moet ik een vorstdag uiterlijk bij het UWV melden?
18. Moet ik vanaf de eerste vorstdag bij het UWV melden of vanaf de 16^e vorstdag?
19. Moet ik op een vorstdag al mijn werknemers op het werkobject bij het UWV melden en naar huis sturen?
20. Kan ik mijn werknemers een paar uur laten werken en vervolgens als de vorstnorm wordt gehaald naar huis sturen en de 'niet gewerkte uren' bij het UWV melden?
21. Wanneer de vorstnorm om 10.00 uur wordt gehaald, kan ik mijn werknemers dan nog naar huis sturen en de vorstdag bij UWV melden?
22. Kan ik een werknemer eerst op een ander werkobject laten werken en later als de vorstnorm wordt gehaald voor dat werkobject bij het UWV melden?
23. Mag ik werknemers na de melding aan het UWV op het werkobject laten blijven zodat ze weer aan het werk kunnen als de weeromstandigheden verbeteren?
24. Kan ik werknemers nog bij het UWV melden als ik hen vóór en/of na het halen van een vorstnorm nog even een paar hand- en spandiensten heb laten verrichten?
25. Hoe controleert het UWV een melding?

26. Hoe herken ik een inspecteur van het UWV?
 27. Mogen mijn werknemers zelfstandig het werk staken of verlaten op een vorstdag die ik niet meld bij het UWV en waarop ik geen werknemers naar huis stuur?
 28. Onder welke voorwaarden mogen mijn werknemers het werk zelfstandig staken of verlaten?
 29. Als mijn bouwplaatswerknemers hun werkzaamheden op basis van artikel 73 hebben gestaakt, kan ik deze dag dan als vorstdag melden?
 30. Kan ik ook werknemers bij het UWV melden die niet onder de Bouw-CAO vallen?
 31. Kan ik werknemers ontslaan als er door vorst of andere weersomstandigheden niet kan worden gewerkt?
 32. Wie vraagt de WW-uitkering bij het UWV aan?
 33. Hoe wordt de WW-uitkering voor de werknemer aangevraagd?
 34. Wanneer ontvang ik Vorst-WW?
 35. Moet ik de WW-uitkering aanvullen?
 36. Wat geldt er op vorstdagen voor de premieverplichtingen?
 37. Wat geldt er bij een prestatiebevorderend systeem?
 38. Wat geldt er als ik geen gebruik maak van de Vorst-WW, het UWV mijn melding ongeldig verklaart of als de WW-aanvraag door het UWV wordt afgewezen?
 39. Moet ik reisuren op een vorstdag uitbetalen?
 40. Kan ik ter compensatie van de niet gewerkte dagen vakantiedagen, roostervrije dagen, jaarmodeluren/overwerkuren e.d. inhouden?
 41. Kan een WW-uitkering worden uitgekeerd over vrije dagen wegens bedrijfssluiting, vakantie, feestdagen, roostervrije dagen of het opnemen van jaarmodeluren/overwerkuren?
 42. Blijft het dienstverband van werknemers tijdens de WW-uitkering in stand?
 43. Gaat de WW-uitkering ten koste van de opgebouwde WW-rechten van de werknemer?
 44. Worden de niet gewerkte dagen Vorst-WW gelijk gesteld aan gewerkte dagen?
 45. Is er een mogelijkheid om misstanden te melden?
 46. Wat doet het UWV met meldingen van misstanden?
 47. Is dit een tijdelijke regeling?
-

1. Geldt deze regeling zowel voor bouwplaats- als uta-werknemers
Ja
2. Geldt deze regeling ook wanneer er niet gewerkt kan worden door te weinig licht, mist, regen, wind, wateroverlast of een sneeuwdek?
Nee, deze regeling geldt alleen als er niet gewerkt wordt vanwege of als gevolg van vorst. Bij andere weersomstandigheden, waaronder of ten gevolge waarvan niet kan worden gewerkt, bent u (volgens de wet en cao) gehouden het vast overeengekomen loon of salaris door te betalen.
3. Geldt deze regeling ook als er geen of onvoldoende werk is?
Nee, de regeling geldt alleen als er niet gewerkt wordt vanwege of als gevolg van vorst en niet als er geen of onvoldoende werk is.
4. Geldt deze regeling ook voor uta-werknemers?
Ja, de regeling geldt zowel voor bouwplaatswerknemers als voor uta-werknemers. Voor uta-werknemers die voltijds zijn verbonden aan een project kan het voorkomen dat zij niet langer kunnen werken omdat het project langdurig stil ligt vanwege of als gevolg van vorst. Deze uta-werknemers hebben dan te maken met de indirecte gevolgen daarvan.
5. Wanneer is er sprake van een vorstdag?
Van een vorstdag is sprake als aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - Het betreft een werkdag (maandag t/m vrijdag) én
 - de werkdag valt in het tijdvak lopende van de eerste maandag in november tot en met de laatste vrijdag in maart van het daarop volgend jaar (=winterseizoen) én
 - vanwege vorst wordt niet gewerkt én een vorstnorm is gehaald; óf
 - wegens de gevolgen van vorst wordt niet gewerkt.
6. Wat is een gevolgen-van-vorst-dag?
Een gevolgen-van-vorst-dag is een werkdag waarop wegens de gevolgen van vorst niet wordt gewerkt. Als op zo'n werkdag de vorstnorm niet wordt gehaald, kan de werkdag toch als vorstdag worden beschouwd. Maar dat kan alleen als deze werkdag direct aansluit op een periode van minimaal 3 achtereenvolgende werkdagen in één werkweek (ma t/m vr) waarop een vorstnorm is gehaald. Op deze manier kunnen maximaal 2 achtereenvolgende gevolgen-van-vorst-dagen als vorstdagen worden beschouwd. Concreet kunnen alleen de donderdagen en/of vrijdagen gevolgen-van-vorst-dagen zijn.
7. Wat is er geregeld voor infrabedrijven die regelmatig in de weekenden werken? Kunnen deze dagen vorstdagen zijn?
Voor infrabedrijven kunnen weekenddagen als werkdagen worden beschouwd. Daarvoor moet dan wel aan 2 voorwaarden zijn voldaan:
 - de werkgever moet aantonen dat hij deze dagen tenminste veertien dagen van tevoren had ingepland én
 - de werkgever moet aantonen dat de opdrachtgever in besteksbepalingen eist dat er op weekenddagen wordt gewerkt.
8. Waarom geldt de bijzondere bepaling over weekenddagen alleen voor infrabedrijven en niet voor andere bedrijven?
De bijzondere bepaling geldt alleen voor infrabedrijven omdat deze aansluit op de bijzondere bepaling over Verschoven uren Infra in de CAO voor de Bouwnijverheid. Een dergelijke bepaling kent de cao niet voor andere bedrijven.

9. Wanneer is een vorstnorm gehaald?

Een vorstnorm is gehaald wanneer:

- de gemeten temperatuur tussen 00.00 uur en 07.00 uur lager is geweest dan -3° Celsius dan wel
- de gemeten temperatuur om 07.00 uur en om 10.00 uur daaropvolgend -0,5° Celsius of lager is dan wel
- de gemeten temperatuur om 10.00 uur -1,5° Celsius of lager is dan wel
- de gevoelstemperatuur om 10.30 uur volgens de KNMI-meting van 10.00 uur -6,0° Celsius of lager is. Hierbij hoeft geen sprake te zijn van vorst.

10. Welke weerstations worden gebruikt voor het bepalen van de norm?

De meting van het KNMI-weerstation in het postcodegebied waar de werknemer werkzaam is of zou zijn, is bepalend voor het vaststellen van een vorstnorm. Een overzicht met deze weerstations per postcodegebied is hier te vinden

11. Wat geldt er als het bepalende weerstation geen gegevens levert?

Als het weerstation wegens een storing o.i.d. geen gegevens aanlevert, moeten de gegevens van het tweede dichtstbijzijnde weerstation worden gebruikt.

12. Aan de hand van welke metingen wordt bepaald of de temperatuur tussen 00.00 uur en 07.00 uur lager is geweest dan -3° Celsius?

In de nacht vinden meerdere metingen plaats. Als op één of meerdere van de volgende tijdstippen, te weten 01.00 uur, 02.00, 03.00 uur, 04.00 uur, 05.00 uur en/of 06.00 uur, de temperatuur lager is dan -3,0° Celsius, dan wordt aan de eerste vorstnorm voldaan.

13. Wat zijn uitvoeringsbepalingen en waar kan ik die vinden?

U bent gehouden te voldoen aan alle uitvoeringsbepalingen die in het kader van deze regeling gelden. De uitvoeringsbepalingen vindt u hier.

14. Hoe wordt een vorstdag gemeld?

U meldt een vorstdag door het meldformulier dat u aantreft op de site van UWV (link naar: http://www.uwv.nl/Werkgevers/formulieren/WW140_22738_11-12.aspx) via e-mail (zie hiertoe de diverse opties die staan vermeld op het meldformulier) te sturen aan het UWV. U vult op dit meldformulier alle gevraagde gegevens in. De desbetreffende werknemers ontvangen van u een kopie van ieder meldformulier dat u verstuurt aan UWV. U moet ook zelf kopieën bewaren van alle meldingen die u doet.

15. Waarom moet ik een kopie van iedere melding bewaren?

U moet kopieën van alle meldingen bewaren om het UWV in de gelegenheid te stellen gerichte controles uit te voeren.

Het UWV controleert op de naleving van de uitvoeringsbepalingen die gelden voor deze regeling. Onderdeel van de toezicht- en controlemaatregelen is het houden van controles op de werkobjecten/bedrijfslocaties alsmede de mogelijkheid voor UWV om in geval van een aanvraag voor een Vorst WW-uitkering de werkgever te vragen om alle meldformulieren op individueel werknemersniveau te overleggen.

16. Waarom moet ik een kopie van iedere melding aan mijn werknemer geven?

Het aanvraagformulier WW dat u aan het UWV stuurt om namens de werknemer een WW-uitkering aan te vragen, moet u de werknemer laten controleren op juistheid en laten ondertekenen. De werknemer controleert of het aantal niet gewerkte dagen en de data van de niet gewerkte dagen juist zijn ingevuld. Dit doet de werknemer aan de hand van de kopieën van de meldingen die de werknemer van u heeft ontvangen. Als alle gegevens kloppen zet de werknemer een handtekening onder het aanvraagformulier WW.

17. Wanneer moet ik een vorstdag uiterlijk bij het UWV melden?
U moet zorgen dat het meldformulier op de vorstdag zelf op de volgende tijdstippen bij het UWV binnen is:
- Indien de melding geschiedt op basis van de gehaalde vorstnorm tussen 00.00 uur en 07.00 uur: uiterlijk om 09.00 uur.
 - Indien de melding geschiedt op basis van de gehaalde vorstnorm om 07.00 uur en om 10.00 uur daaropvolgend: uiterlijk om 11.00 uur.
 - Indien de melding geschiedt op basis van de gehaalde vorstnorm om 10.00 uur: uiterlijk om 11.00 uur.
 - Indien de melding geschiedt op basis van de gehaalde vorstnorm om 10.30 uur: uiterlijk om 11.00 uur.
 - Indien de melding geschiedt op basis van de gevolgen van vorst: uiterlijk om 09.00 uur.
- Omdat opleidingsbedrijven in de Bouwnijverheid in hun administratie niet de werkobjecten van hun leerlingen en de opdrachtgevers van de leerbedrijven registreren, wordt de uiterlijke meldtijd voor opleidingsbedrijven met twee uur verlengd.
18. Moet ik vanaf de eerste vorstdag bij het UWV melden of vanaf de 16^e vorstdag?
U moet alle vorstdagen waarop één of meer van uw werknemers niet werken melden bij het UWV. U betaalt alle werknemers op alle vorstdagen het vast overeengekomen loon of salaris 100% door.
19. Moet ik op een vorstdag al mijn werknemers op het werkobject bij het UWV melden en naar huis sturen?
Nee, u moet de werknemers die vanwege of als gevolg van vorst niet kunnen werken, met het meldformulier melden bij het UWV. Werknemers die ondanks de vorst door kunnen werken of werknemers waarvoor u vervangende werkzaamheden heeft op hetzelfde werkobject, een ander werkobject of de bedrijfslocatie mag u niet melden.
20. Kan ik mijn werknemers een paar uur laten werken en vervolgens als de vorstnorm wordt gehaald naar huis sturen en de 'niet gewerkte uren' bij het UWV melden?
Nee, alleen hele niet gewerkte dagen kunnen worden gemeld en geen uren.
21. Wanneer de vorstnorm om 10.00 uur wordt gehaald, kan ik mijn werknemers dan nog naar huis sturen en de vorstdag bij UWV melden?
Ja, maar dat kan alleen als uw werknemers nog geen werkzaamheden hebben verricht, maar bijvoorbeeld in de bouwkeet hebben gezeten in afwachting van het al dan niet aanvangen van de werkzaamheden.
22. Kan ik een werknemer eerst op een ander werkobject laten werken en later als de vorstnorm wordt gehaald voor dat werkobject bij het UWV melden?
Nee, wanneer u een werknemer op de vorstdag werkzaamheden heeft laten verrichten, kan u de werknemer niet bij het UWV melden.
23. Mag ik werknemers na de melding aan het UWV op het werkobject laten blijven zodat zij weer aan het werk kunnen als de weeromstandigheden verbeteren?
Nee, u moet uw werknemers berichten dat zij niet naar het werk hoeven te komen of u moet hen daadwerkelijk naar huis sturen. Bovendien heeft wachten geen zin omdat u werknemers na een melding op die gehele dag geen (vervangende) werkzaamheden mag laten verrichten.

24. Kan ik werknemers nog bij het UWV melden als ik hen vóór en/of na het halen van een vorstnorm nog even een paar hand- en spandiensten heb laten verrichten?

Nee, ook hand- en spandiensten zoals het treffen van voorbereidingen om aan de slag te gaan en/of opruimwerkzaamheden voordat uw werknemers het werk verlaten, worden beschouwd als werken.

25. Hoe controleert het UWV een melding?

Het UWV voert controles op de gemelde werkobjecten dan wel bedrijfslocaties uit. Inspecteurs van het UWV controleren of de werknemers die zijn gemeld zich ook niet op deze objecten bevinden. Uw werknemers moeten ook altijd een geldig identiteitsbewijs bij zich hebben en/of kopieën van identiteitsbewijzen moeten op het werkobject/bedrijfslocatie aanwezig zijn.

Verscherpte handhavingsverplichtingen door UWV zullen ertoe leiden dat ook in de winterperiode 2013-2014 in geval een werknemer waarvoor een vorstmelding is gedaan desondanks bij een controle door UWV-inspecteurs wordt aangetroffen op het werkobject/bedrijfslocatie, alle reeds gedane meldingen voor alle werknemers als ongeldig zullen worden aangemerkt en er voor de gehele winterperiode voor alle werknemers geen geldige vorstmeldingen meer kunnen worden gedaan door de werkgever.

Als het UWV de controle niet kan doen omdat er geen (kopieën van) identiteitsbewijzen kunnen worden getoond, dan geldt de vorstmelding als ongeldig en moet u het loon doorbetalen.

26. Hoe herken ik een inspecteur van het UWV?

Inspecteurs van het UWV zijn duidelijk herkenbaar (gele UWV-hesjes en legitimatiepas UWV-inspecteur) en moeten tot het werkobject/bedrijfslocatie worden toegelaten. Worden zij niet toegelaten, dan geldt de vorstmelding als ongeldig en moet u het loon doorbetalen.

27. Mogen mijn werknemers zelfstandig het werk staken of verlaten op een vorstdag die ik niet meld bij het UWV en waarop ik geen werknemers naar huis stuur?

Ja, maar dat geldt alleen voor bouwplaatswerknemers. Artikel 73 van de CAO voor de Bouwnijverheid blijft namelijk onverkort van toepassing.

Bouwplaatswerknemers hebben onder bepaalde voorwaarden een zelfstandig recht om het werk te staken dan wel te verlaten.

28. Onder welke voorwaarden mogen mijn werknemers het werk zelfstandig staken of verlaten?

Uw bouwplaatswerknemers hebben het recht hun werkzaamheden te staken tijdens vorst bij buitenwerkzaamheden waarbij zij direct aan de buitenlucht zijn blootgesteld, als sprake is van één of meer van de volgende omstandigheden:

- a. een gevoelstemperatuur van -6° Celsius of lager. Hierbij geldt niet de voorwaarde dat sprake moet zijn van vorst;
- b. rijwegen dan wel looppaden niet in begaanbare staat verkeren;
- c. geen winter-/doorwerkkleding ter beschikking is gesteld;
- d. er een sneeuwdek op het werkobject/de werkplek ligt dat niet met eenvoudige middelen is te verwijderen.

Wanneer één van deze situaties zich uiterlijk om 10.30 uur nog voordoet, hebben bouwplaatswerknemers het recht het werk te verlaten. De gevoelstemperatuur volgens de 10 uur-meting van het KNMI-weerstation in het postcodegebied waarin het bouwproject, waar de werknemer werkzaam is, zich bevindt, is daarbij bepalend.

29. Als mijn bouwplaatswerknemers hun werkzaamheden op basis van artikel 73 hebben gestaakt, kan ik deze dag dan als vorstdag melden?

Dat uw bouwplaatswerknemers hun werkzaamheden op basis van artikel 73 hebben gestaakt en niet door u naar huis zijn gestuurd, maakt in dat geval niet

uit. Als de werknemers die dag geen werkzaamheden hebben verricht en een vorstnorm is gehaald, kunt u de vorstdag bij het UWV melden.

30. Kan ik ook werknemers bij het UWV melden die niet onder de Bouw-CAO vallen?
Nee, u kunt alleen werknemers melden die onder de werking van de CAO voor de Bouwnijverheid vallen. Dit wordt streng gecontroleerd. Wanneer een werknemer wordt gemeld die niet onder deze cao valt, geldt de vorstmelding voor die werknemer als ongeldig en moet u het loon doorbetalen.
31. Kan ik werknemers ontslaan als er door vorst of andere weersomstandigheden niet kan worden gewerkt?
Nee, weersomstandigheden waaronder of ten gevolge waarvan niet kan worden gewerkt, kunnen geen reden zijn voor het geven van ontslag.
32. Wie vraagt de WW-uitkering bij het UWV aan?
Per werknemer registreert het UWV hoeveel vorstdagen voor hem of haar zijn gemeld. Voor alle vorstdagen boven de 15 waarop u een werknemer bij het UWV heeft gemeld, moet u namens de werknemer een WW-uitkering bij het UWV aanvragen met het aanvraagformulier WW. Het UWV betaalt de uitkering aan u en u maakt de uitkering over aan de werknemer en vult deze aan tot 100% van het vast overeengekomen loon of salaris.
33. Hoe wordt de WW-uitkering voor de werknemer aangevraagd?
Het UWV registreert per werknemer hoeveel vorstdagen voor hem of haar zijn gemeld. Voor alle vorstdagen boven de 15 waarop u een werknemer bij het UWV heeft gemeld, moet u namens de werknemer een WW-uitkering bij het UWV aanvragen met het aanvraagformulier WW.
Zowel u als uw werknemer zetten een handtekening onder dit formulier. Uw werknemer moet controleren of het aantal niet gewerkte dagen en de data van de niet gewerkte dagen juist zijn ingevuld. Dit controleert hij aan de hand van de afschriften van de meldingen die hij van u heeft ontvangen. Als alle gegevens kloppen zet de werknemer een handtekening.
34. Wanneer ontvang ik Vorst-WW?
Het risico van vorst komt per werknemer gedurende de eerste 15 vorstdagen in een winterseizoen voor rekening van de werkgever. Vanaf de 16^e vorstdag en voor iedere daarop volgende vorstdag waarop u dezelfde werknemer bij het UWV meldt, vraagt u namens deze werknemer de WW-uitkering bij het UWV aan. U ontvangt van het UWV de WW-uitkering voor de werknemer. U maakt deze over aan de werknemer en vult de uitkering aan tot 100% van het vast overeengekomen loon of salaris.
35. Moet ik de WW-uitkering aanvullen?
Ja, u vult de WW-uitkering aan tot 100% van het vast overeengekomen loon of salaris. U ontvangt van het UWV de WW-uitkering voor de werknemer. U maakt deze over aan de werknemer en vult de uitkering aan tot 100% van het vast overeengekomen loon of salaris.
36. Wat geldt er op vorstdagen voor de premieverplichtingen?
U moet over vorstdagen de normale premieverplichtingen voldoen.
37. Wat geldt er bij een prestatiebevorderend systeem?
Bij een prestatiebevorderend systeem zoals bedoeld in artikel 45 lid 2 van de CAO voor de Bouwnijverheid, wordt het vast overeengekomen loon vermeerderd met de gemiddelde prestatiepremie van de overige dagen in de betreffende betalingsperiode waarin het verzuim valt. Als het verzuim de gehele betalingsperiode omvat dan geldt het gemiddelde over de voorgaande betalingsperiode.

38. Wat geldt er als ik geen gebruik maak van de Vorst-WW, het UWV mijn melding ongeldig verklaart of als de WW-aanvraag door het UWV wordt afgewezen?
In dat geval geldt de regel dat u gehouden bent het vast overeengekomen loon of salaris door te betalen. Het kan ook geen reden zijn voor het geven van ontslag.
39. Moet ik reisen op een vorstdag uitbetalen?
Wanneer u de werknemer niet heeft bericht dat hij niet naar het werk hoeft te komen, moet u de reisen uitbetalen. Dit geldt niet als het voor de werknemer redelijkerwijs duidelijk moet zijn geweest dat er vanwege een vorstdag niet kan worden gewerkt. Bijvoorbeeld als er sprake is van een langdurig strenge vorstperiode.
Wanneer met enige zekerheid is te verwachten dat een vorstnorm wordt gehaald, doet u er goed aan de werknemer zo snel mogelijk te berichten dat hij niet naar het werk hoeft te komen.
40. Kan ik ter compensatie van de niet gewerkte dagen vakantiedagen, atv-dagen, jaarmodeluren/overwerkuren e.d. inhouden?
Nee
41. Kan een WW uitkering worden uitgekeerd over vrije dagen wegens bedrijfssluiting, vakantie, feestdagen, roostervrije dagen of het opnemen van jaarmodeluren/overwerkuren?
Nee, over doorbetaalde dagen wegens bedrijfssluiting, vakantie, feestdagen, roostervrije dagen of het opnemen van jaarmodeluren/overwerkuren wordt geen WW-uitkering uitgekeerd. Deze dagen moeten door u worden doorbetaald.
42. Blijft het dienstverband van werknemers tijdens de WW-uitkering in stand?
Ja
43. Gaat de WW-uitkering ten koste van de opgebouwde WW-rechten van de werknemer?
Nee, de opgebouwde WW-rechten van de werknemer worden niet aangetast.
44. Worden de niet gewerkte dagen Vorst-WW gelijk gesteld aan gewerkte dagen?
Ja, de niet gewerkte dagen Vorst-WW zijn gelijk gesteld aan gewerkte dagen.
45. Is er een mogelijkheid om misstanden te melden?
Ja, misstanden en/of vermoedens van misbruik of fraude kunt u melden bij de werkgeversorganisaties betrokken bij de CAO voor de Bouwnijverheid of bij het Centraal Meldpunt Fraude van het UWV (link naar: <http://www.uwv.nl/Particulieren/formulieren/FP14014498.aspx>).
Melden kan anoniem.
46. Wat doet het UWV met meldingen van misstanden?
Het UWV voert controles uit naar aanleiding van meldingen van misstanden en/of vermoedens van misbruik of fraude. Wanneer misbruik of fraude onomstotelijk vast komt te staan, zullen sancties volgen. Zo zal door UWV bij vastgesteld misbruik of fraude een proces-verbaal tegen u worden opgemaakt, dat wordt ingediend bij het Openbaar Ministerie. Onterecht uitgekeerde bedragen zullen bij u worden teruggevorderd. Terugbetaalde bedragen kunnen door u niet met de werknemer worden verrekend of op de werknemer worden verhaald.
47. Is dit een tijdelijke regeling?
Ja, deze regeling vervalt met ingang van 1 januari 2015.