



**NOA**

Nederlandse  
Ondernemersvereniging voor  
Afbouwbedrijven



## **MANIFEST ONDERHOUD-, BOUW- EN AFBOUWBEDRIJVEN BEPLEITEN TIEN NOODZAKELIJKE MAATREGELLEN VOOR BEHOUD WERKNEMERSCHAP**

Door de aanhoudende bouwcrisis en het feit dat de overheid passende maatregelen achterwege laat, vallen er steeds minder werknemers onder de CAO's voor onderhoud, de bouwnijverheid en afbouw. Het aantal werknemers vallend onder deze cao's is, afhankelijk van de betreffende CAO, sinds 2009 gedaald met respectievelijk 15%, 30% en 40%. Bovendien is het eind van deze daling nog niet in zicht! De ontwikkeling van uitstroom van werknemers zet zich onverminderd voort. Tegelijkertijd zien we dat andere vormen van arbeid zich aandienen tegen veel lagere prijzen. Door de hoge kosten van CAO-personeel moeten bedrijven om te overleven omschakelen naar flexibele arbeid. Door de uitstroom van werknemers hebben de bedrijfstakken steeds minder middelen voor collectieve voorzieningen in de bedrijfstak. Denk aan onderwerpen zoals arbeidsomstandigheden en onderwijs. AFNL, NOA en OnderhoudNL zijn van oordeel dat het voor de continuïteit van de bedrijfstakken en behoud van vakbekwaamheid essentieel is dat het werknemerschap behouden blijft. Daarnaast is er ook behoefte aan flexibiliteit en behoud van de flexibele schil van arbeid. Er moeten dan wel passende maatregelen genomen worden waaronder daadkrachtige bestrijding van alle vormen van oneerlijke concurrentie. AFNL, NOA en OnderhoudNL bepleiten de volgende maatregelen:

### **1. Versoepeling ontslagrecht en verkorting opzegtermijnen:**

De lange opzegtermijnen zijn voor ondernemers in bedrijfstakken met wisselende opdrachtportefeuilles een groot probleem. Wij bepleiten de volgende wetwijzigingen:

1. Bij wet moet worden geregeld dat de opzegtermijn gaat lopen vanaf het moment van ontslagaanzegging;
2. Bij wet moet worden geregeld dat de opzegtermijn voor zowel werkgever als werknemer één maand bedraagt.

Bovendien wensen wij de huidige situatie te behouden zodat werkgever en werknemer de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden op grond van werkvermindering kunnen beëindigen, zonder dat toekenning van de WW-uitkering in gevaar komt.

### **2. Geen invoering transitiebudgetten bij onvrijwillige beëindiging arbeidsovereenkomst:**

In de bouwnijverheid worden de meeste arbeidsovereenkomsten beëindigd in onderling overleg om bedrijfseconomische redenen. Er worden dan weinig of



geen financiële vergoedingen toegekend. De werknemer komt in deze situatie in aanmerking voor toekenning van een WW-uitkering. Het kabinet heeft het voornemen om werkgevers te verplichten een transitievergoeding te laten betalen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst als deze een jaar of langer heeft geduurd.

De vergoeding bedraagt een kwart maandsalaris per gewerkt jaar met een maximum van vier maandsalarissen. Dat leidt voor de bedrijfstakken tot onaanvaardbare kostenverhogingen. Dit ondergraaft het aannemen van personeel onder de cao nog verder ten gunste van flexpersoneel.

**3. Behoud van huidige WW-duur is bespreekbaar mits kostenneutraliteit voor werkgevers wordt gewaarborgd:**

Het kabinet is voornemens de maximale duur van de WW te verkorten tot twaalf maanden. In het tweede jaar is de uitkering gebaseerd op het minimumloon. Wij zijn in deze roerige tijden voorstander van zoveel mogelijk behoud van de huidige WW-duur mits een strikte kostenneutraliteit voor werkgevers wordt gewaarborgd. Dat betekent dat kostenstijgingen voor rekening van werknemers moeten komen. Momenteel betalen werknemers geen premie voor de WW.

**4. Meldplicht buitenlandse bedrijven die in Nederland werkzaamheden uitvoeren.**

Het is onaanvaardbaar dat concurrentieverhoudingen door toestroom van goedkope arbeidskrachten uit bijvoorbeeld Roemenië en Bulgarije nog verder op oneerlijke wijze worden verstoord. Zoals ook in België en Duitsland het geval is, moet er een meldplicht komen voor buitenlandse bedrijven en werknemers die in Nederland werkzaamheden verrichten. Hierdoor kan beter gecontroleerd worden of buitenlandse bedrijven aan Nederlandse wet- en regelgeving voldoen.

**5. Geen quotum arbeidsgehandicapten:**

Onze bedrijfstakken kennen een lange traditie op het gebied van social return. Hierbij past geen quotum van arbeidsgehandicapten zoals het kabinet dat wenst in te voeren. Dat leidt tot verkleining van draagvlak.

**6. Geen WW-faciliteiten om een eigen bedrijf te beginnen:**

De huidige WW-wetgeving biedt faciliteiten om met behoud van een WW-uitkering een eigen bedrijf te starten. De lasten van de WW worden betaald door ondernemers met personeel. Zij subsidiëren daarmee een nieuwe concurrent. Aan deze situatie moet een einde komen.

**7. Eenduidige definitie van Zelfstandige zonder Personeel:**



ZZP-ers zijn voor onze economie van grote betekenis. Er zijn echter groeiende problemen met schijnzelfstandigheid. Er is geen exacte definitie van het begrip ZZP-er. Fiscale wetgeving verschilt van andere soorten van wetten. Wij pleiten voor één uniforme definitie van het begrip ZZP-er.

- 8. Geen afwenteling onverantwoorde risico's ZZP-er op samenleving:**  
Veel ZZP-ers vullen op een zorgvuldige manier het ondernemerschap in. Er zijn echter ook ZZP-ers die zich niet indekken tegen risico's van arbeidsongeschiktheid en bedrijfsaansprakelijkheid. Daardoor dreigen risico's op derden of op de samenleving te worden afgewenteld. Wij menen dat ZZP-ers een vorm van verzekering moeten hebben tegen risico's van arbeidsongeschiktheid en bedrijfsaansprakelijkheid. Daarnaast moet de opbouw van pensioen zeker gesteld kunnen worden.
- 9. Handhaving VAR voor behoud van zekerheid ZZP-er en inlenend bedrijf:**  
Zowel ZZP-ers als opdrachtgevers hebben behoefte aan zekerheid om na te gaan of men al dan niet met een echte zelfstandige van doen heeft. Wij pleiten voor een VAR-verklaring die op voorhand zekerheid biedt.  
Verantwoordelijkheden mogen niet naar inlenende bedrijven worden afgeschoven. Sterker nog, met name ter voorkoming van problemen rondom schijnzelfstandigheid dient in dit kader naast de aansprakelijkheid van de inlener ook sprake te zijn van aansprakelijkheid van de uitlener.  
Het voornemen om de VAR-verklaring te vervangen door een internetapplicatie kan niet op onze instemming rekenen.
- 10. Meer capaciteit op naleving algemeen verbindend verklaarde regels in Nederland:**  
Wij menen dat wet- en regelgeving op een geloofwaardige manier moet worden gehandhaafd. Daartoe is het dringend noodzakelijk dat de capaciteit op controle van naleving van Nederlandse wet- en regelgeving sterk wordt geïntensiveerd. Het moet voor CAO-partijen worden vergemakkelijkt om op basis van deze controle naleving van de algemeen verbindend verklaarde CAO te kunnen afdwingen. Daardoor kunnen uitwassen en valse concurrentie worden voorkomen.